

Information zur telefonisch erteilten Einwilligung in die Erhebung und Verarbeitung von Daten durch die CEI PEI Personalvermittlung Deutschland und nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Die zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung angegebenen personenbezogenen Daten, insbesondere Vor- und Nachname, E-Mail Adresse, Telefonnummern, Bewerbungsfoto, Qualifikation, Berufserfahrung, Kenntnisse, Angaben zu bisherigen Tätigkeiten und Vorbeschäftigungen, Mobilität (Führerschein) sowie ggf. von Ihnen zur Verfügung gestellten Unterlagen wie Lebenslauf und Qualifikationsnachweise, die allein zum Zwecke der Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses - notwendig und erforderlich sind, werden auf Grundlage gesetzlicher Berechtigungen erhoben.

Einwilligung

- Sie willigen ein, dass Ihre Daten für CEI PEI Personalvermittlung, Hannover genutzt werden, was auch die Weitergabe Ihrer Daten an die jeweiligen Kunden der CEI PEI Personalvermittlung Agentur umfasst.
- Sie sind damit einverstanden, dass Ihre Daten auch schon vor Abschluss Ihres Bewerbungsverfahrens in Marketingaktionen von CEI PEI Personalvermittlung verwendet werden können. Ihre Daten dürfen zudem über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus gespeichert werden, um Sie später für andere Stellen zu kontaktieren.

Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, diese Einwilligung jederzeit ohne Angabe einer Begründung für die Zukunft unter kontakt@cei-pei-personalvermittlung.com zu widerrufen..

Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Im Fall des Widerrufs werden Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unverzüglich gelöscht.

Information nach Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) bei Erhebung personenbezogener Daten bei der betroffenen Person	
Name und Anschrift des Verantwortlichen	Der Verantwortliche im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist die: <i>CeiPeiRecruiting</i> <i>Kirchröder Str. 71</i> 30625 Hannover Deutschland Telefon: 0511-390 67 55 E-Mail: kontakt@cei-pei-personalvermittlung.com
Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten	Cei Pei Personalvermittlung Carsten Einbock E-Mail: kontakt@cei-pei-personalvermittlung.com
Ihre Rechte	(1) Wenn Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, sind Sie Betroffener i.S.d. DSGVO und es stehen Ihnen folgende Rechte gegenüber Cei Pei Personalvermittlung zu: (1) Recht auf Auskunft, (2) Recht auf Berichtigung oder Löschung, (3) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, (4) Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung, (5) Recht auf Datenübertragbarkeit. (2) Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.
Zweck der Datenverarbeitung	Im Fall einer Bewerbung benötigen wir Ihre Daten für Zwecke der Vertragsanbahnung und gegebenenfalls Vertragsdurchführung sowie ggf. zu gesetzlichen Zwecken (wie beispielsweise nach Vorschriften des Arbeits-, Steuer- und Sozialrechts sowie internationaler Sanktionsregelungen wie der Anti-Terror-Richtlinie). Dazu gehört auch die Weitergabe Ihrer Daten an unsere Kunden, gegebenenfalls auch vor Abschluss Ihres Bewerbungsverfahrens im Rahmen unserer Marketingaktionen.
Wesentliche Rechtsgrundlage	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist im Zusammenhang (a) mit einer Bewerbung auf eine konkret ausgeschriebene Stelle, einer Initiativbewerbung oder dem Ausfüllen einer Bewerberkarte die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO); sowie (b) mit Vorschriften des Arbeits-, Steuer- und Sozialrechts sowie internationaler Sanktionsregelungen wie der Anti-Terror-Richtlinie die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO).

Information nach Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) bei Erhebung personenbezogener Daten bei der betroffenen Person	
Empfänger und Kategorien von Empfängern der Daten/weitere Rechtsgrundlagen	<p>(1) Interne Stellen zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung</p> <p>(2) Kunden, in deren Betrieb Sie im Falle einer erfolgreichen Bewerbung eingesetzt werden sollen</p> <p>(3) andere Personaldienstleister, die den Einsatz unserer Mitarbeiter bei deren Kunden koordinieren ➤ Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO</p> <p>(4) Marketing-Agenturen zur Durchführung von Online Bewerbermarketing-Kampagnen ➤ Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)</p> <p>(5) IT-Dienstleister (Rechenzentrumsleistungen, Datenbank-Management, Wartung, Support, Fehleranalyse) ➤ Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.</p> <p>(6) Öffentliche Stellen soweit wir in Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung gesetzlich verpflichtet sind, Ihre Daten zu verarbeiten (wie beispielsweise nach Vorschriften des Arbeits-, Steuer- und Sozialrechts sowie internationaler Sanktionsregelungen wie der Anti-Terror-Richtlinie), ➤ Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.</p> <p>(7) Fördergeber (Bund, Land, EU) soweit es im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und zur Förderung des Abschluss eines Vertragsverhältnisses mit Ihnen für Randstad erforderlich ist, entsprechende finanzielle Unterstützung beim Bund, dem Land oder der EU zu beantragen. ➤ Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO</p> <p>(8)</p> <p>(9) Kooperationspartner der Weiterbildung / Bildungsträger Zur Durchführung von Qualifikationsmaßnahmen, die wir mit Ihnen gemeinsam vereinbaren. ➤ Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)</p>

Information nach Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) bei Erhebung personenbezogener Daten bei der betroffenen Person	
Übermittlung von Daten in ein Drittland	Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister oder Konzernunternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind.
Dauer der Speicherung und Aufbewahrungsfristen	Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung übermitteln, werden 120 Tage nach Absage durch uns gelöscht. Bei Widerruf Ihrer Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt die unverzügliche Sperrung Ihrer Daten und Einschränkung der Verarbeitung. 30 Tage nach Sperrung erfolgt die Löschung Ihrer Daten.
Bereitstellung der Daten und Folgen der Nichtbereitstellung	Zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten besteht keine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung. Diese ist freiwillig. Stellen Sie uns diese nicht zur Verfügung kann in der Folge kein Bewerbungsverfahren durchgeführt werden.